

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение гимназия №24  
имени М. В. Октябрьской г. Томска

Принят на собрании  
трудоого коллектива  
протокол № 7 от 31.05.2023 г.

**От работодателя:**  
Директор МАОУ гимназии №24  
им. М. В. Октябрьской г. Томска

М.И. Якуба  
(подпись) (ФИО)

Дата 31.05.2023 г.

МП



**От работников:**  
Председатель профсоюзной  
организации

А.С. Балковая  
(подпись) (ФИО)

Дата 31.05.2023 г.

Протокол № 44 от 31.05.2023 г.

МП



## Изменения и дополнения в коллективный договор на 2023-2026 годы

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение гимназия №24  
имени М. В. Октябрьской г. Томска

Белозерская ул., д. 12/1 Томск 634003, тел.(3822) 653062 факс (3822)653062  
ОКПО 28845182, ИНН/КПП 7017001894/701701001

Решение:

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2023-2026 годы,  
зарегистрированный 10.05.2023 г. № 647

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
<i>Измещение</i>
Коллективный договор зарегистрирован
Регистрационный № <u>476 (674)</u>
Дата регистрации <u>16.06.2023</u>

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение гимназия №24  
имени М. В. Октябрьской г. Томска  
Адрес учреждения: Белозерская ул., д. 12/1 Томск 634003

Стороны договорились:

1. Изложить восьмой пункт 1.2 Раздела I «Общие положения» коллективного договора в следующей редакции: «трехсторонние областное и городское соглашения, отраслевые областное и городское соглашения на соответствующие годы.».

2. В абзаце третьем пункта 1.4 Раздела I «Общие положения» коллективного договора исключить слова «О Профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности».

3. В ссылке № 1 к пункту 2.3 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора слова «Томской территориальной организацией Профсоюза» следует заменить словами «Томской областной организацией Профессионального союза».

4. В ссылке № 3 к пункту 2.4 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора слова «Общих положений квалификационных характеристик» следует заменить словами «Раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н.

5. Пункт 2.8 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.8. В соответствии с пунктом 4.15 Отраслевого соглашения между Департаментом общего образования Томской области и Томской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 годы, зарегистрированного 29.10.2021 № 25, расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза производится с учетом мотивированного мнения профкома, а в отношении первых руководителей образовательных организаций – также и с учетом мотивированного мнения вышестоящего коллегиального выборного профсоюзного органа по следующим основаниям:

- сокращения численности или штата работников организации;
- несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей в виде:
  - а) прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);

б) установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

- совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

- однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей;

- отсутствие соответствующего документа об образовании и (или) о квалификации, если выполнение работы требует специальных знаний в соответствии с федеральным законом или иным нормативным правовым актом;

- повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность;

- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.».

6. В абзаце втором пункта 3.7 Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора слова «и праздничные» следует заменить словами «праздничные дни».

7. В пункте 3.13 Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора слова «работах с вредными и (или) опасными и иными особыми» заменить словами «на работах с вредными и (или) опасными».

8. В пункте 3.14 Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора, пункте 6 Перечня Приложений к коллективному договору слова «об оказании материальной помощи» заменить словами «о материальной помощи».

9. Пункт 4.4 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Дни недели (часы рабочего дня), свободные для педагогических работников, ведущих педагогическую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать вне места нахождения организации по своему усмотрению для дополнительного профессионального образования, подготовки к занятиям и т.п. (п.2.4. Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536 п. 3.2 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»))».

10. В абзаце первого пункта 4.6 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «указанных в п. 4.8.» заменить словами «указанных в п. 4.7.».

11. В абзаце 9 пункта 4.13 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора исключить слова «В случае, если работодатель не ведет точный учет сверхурочных работ, работник вправе с участием представителя профкома зафиксировать в акте начало и окончание сверхурочной работы. Наличие такого акта является достаточным доказательством продолжительности сверхурочной работы.»

12. В пункте 4.15 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «в которых имеются работы с неустранимым неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов» заменить словами «занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

13. Пункт 4.17 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания: «в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.»

14. Подпункт 7.2.1 пункта 7.2 Раздела VII «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2.1. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, работодатель осуществляет мероприятия по охране труда, указанные в Соглашении по охране труда (Приложение № 12 к настоящему коллективному договору). Средства расходуются на мероприятия, предусмотренные приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» и «Примерным перечнем мероприятий соглашения по охране труда в организации, осуществляющей образовательную деятельность», согласно письма Минобрнауки России от 08.08.2017 №12-753. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

15. Подпункт 7.2.3 пункта 7.2 Раздела VII «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2.3. Руководитель обеспечивает обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.»

16. В подпункте 7.2.8 пункта 7.2 Раздела VII «Охрана труда и здоровья» коллективного договора:

- исключить слова «других обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров,

обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам» следует заменить словами «других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников»;

- исключить слово «(обследований)».

17. Подпункт 7.2.11 пункта 7.2 Раздела VII «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2.11. Работодатель обеспечивает приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (ст. 214 ТК РФ).

18. В абзаце 3 подпункта 7.6.1 пункта 7.6 Раздела VII «Охрана труда и здоровье» коллективного договора слова «в водные» заменить словами «во вводные».

19. В абзаце 2 подпункта 7.7.1 пункта 7.7 Раздела VII «Охрана труда и здоровье» коллективного договора исключить слова «и обезвреживающих».

20. Пункты 8.3 – 8.4 Раздела VIII «Обязательства трудового коллектива» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«8.3. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

8.4. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.».

21. В пункте 9.5 Раздела IX «Гарантии профсоюзной деятельности» коллективного договора слова «и с согласия» заменить словами «также и без согласия соответствующего».

22. Пункт 9.10 Раздела IX «Гарантии профсоюзной деятельности» коллективного договора исключить.

23. Пункт 4 Перечня Приложений к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«4. Приложение № 4. Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии № 24 имени М.В. Октябрьской г. Томска».

24. В пункте 12 Перечня Приложений к коллективному договору, наименовании Приложения № 12 к коллективному договору исключить слово «(форма)».

25. Перечень Приложений к коллективному договору дополнить пунктом следующего содержания:

«15. Приложение № 15. Форма трудового договора».

26. В пункте 1.1 Раздела I «Общие положения» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) заменить слова «Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» словами «Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ)».

27. Абзац 3 пункта 1.4 Раздела I «Общие положения» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«общеобразовательное учреждение - образовательное учреждение, действующее на основании Приказа Минпросвещения России от 22.03.2021 № 115 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования» (далее - образовательное учреждение, учреждение);».

28. В подпунктах 2.1.7, 2.1.11 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) заменить слова «Закона РФ «Об образовании в РФ» словами «Федерального закона № 273-ФЗ».

29. Абзац 8 подпункта 2.1.8 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Работники детских учреждений обязаны представить документ, о прохождении обязательного предварительного (при поступлении на работу) медицинского осмотра в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний (ст. 220 ТК РФ).».

30. В подпункте 2.1.10 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) слова «Пенсионного фонда РФ» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

31. Подпункт 2.1.12 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«2.1.12. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения)

работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.».

32. Абзац первый подпункта 2.1.15 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«2.1.15. Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.».

33. Абзац 6 подпункта 2.1.15 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«- в Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;».

34. Абзац одиннадцатый подпункта 2.1.15 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.».

35. Подпункт 2.2.4 пункта 2.2 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«2.2.4. По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.».

36. В подпункте 3.2.3 пункта 3.2 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) слова «находящихся у работодателя» заменить словами «находящегося у работодателя».

37. В подпункте 3.2.4 пункта 3.2 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) слова «находящихся у работодателя» заменить словами «находящемуся у работодателя».

38. Подпункт 3.4.10 пункта 3.4 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«3.4.10. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями;».

39. Подпункты 3.6.13 – 3.6.14 пункта 3.6 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«3.6.13. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

3.6.14. не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;».

40. Абзац четвертый подпункта 3.7.4 пункта 3.7 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка Приложения № 1 к коллективному договору изложить в следующей редакции:



«- задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, предоставления сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), внесения в трудовую книжку, в сведения о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника.».

41. В ссылке № 6 к пункту 3.9 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) слова «и последствий потребления табака» заменить словами «последствий потребления табака или потребления никотинсодержащей продукции».

42. Абзац 2 подпункта 4.1.11 пункта 4.1 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Перечень профессий (должностей) работников, для которых установлен ненормированный рабочий день, указан в Приложении № 8 к коллективному договору.».

43. Подпункт 4.3.4 пункта 4.3 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) после слов «и нерабочие праздничные» дополнить словом «дни».

44. В абзаце 2 подпункта 4.3.7 пункта 4.3 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) слово «преподавательской» заменить словом «педагогической».

45. Абзац 13 подпункта 4.3.9 пункта 4.3 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;».

46. Подпункт 4.3.9 пункта 4.3 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) дополнить абзацами следующего содержания:

«- работникам в возрасте до восемнадцати лет;

- работникам в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ действия трудового договора;

- в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами;».

47. Исключить абзац 6 подпункта 4.3.13 пункта 4.3 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору).

48. Абзац 2 пункта 6.5 Раздела 6 «Трудовая дисциплина и ответственность за ее нарушение» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей,

установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.».

49. В нумерации разделов Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) считать раздел 5. Поощрения за успехи в работе разделом V. Поощрения за успехи в работе, раздел 6. Трудовая дисциплина и ответственность за ее нарушение разделом VI. Трудовая дисциплина и ответственность за ее нарушение, раздел 7. Иные вопросы регулирования трудовых отношений разделом VII. Иные вопросы регулирования трудовых отношений, раздел 8. Заключительные положения разделом VIII. Заключительные положения.

50. В пункте 1.2 Раздела 1 «Общие положения», пункте 2.3 Раздела 2 «Должностные оклады» Положения об оплате труда работников (Приложение № 2 к коллективному договору), пункте 1.1 Раздела 1 «Общие положения» Положения о выплатах компенсационного характера (Приложение № 3 к коллективному договору), пункте 1.1 Раздела 1 «Общие положения» Положения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников (Приложение № 4 к коллективному договору) слова «от 31.05.2010 № 933» заменить словами «от 30.09.2009 № 933».

51. В абзаце 2 пункта 3.1, абзаце первом пункта 3.2 Раздела 3 «Выплаты компенсационного характера» Положения об оплате труда работников (Приложение № 2 к коллективному договору), абзаце втором пункта 2.1, абзаце первом пункта 2.2 Раздела 2 «Виды, размер, условия и порядок установления выплат компенсационного характера» Положения о выплатах компенсационного характера (Приложение № 3 к коллективному договору), пункте 1) подпункта в) пункта 6.3 Раздела 6 «Организация и условия режима рабочего времени и оплаты труда Работника» Формы трудового договора (Приложение № 15 к коллективному договору) исключить слова «и иными особыми».

52. В абзаце первом пункта 4.2 Раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников (Приложение № 2 к коллективному договору), абзаце первом пункта 3.2 Раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Положения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников (Приложение № 4 к коллективному договору) слова «с учетом обеспечения» заменить словами «в пределах обеспечения».

53. В абзаце 4 пункта 4.23 Раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников (Приложение № 2 к коллективному договору), абзаце 4 пункта 3.23 Раздела 3 «Порядок и условия установления выплат

стимулирующего характера» Положения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников (Приложение № 4 к коллективному договору), абзаца 4 пункта 9) подпункта б) пункта 6.3 Раздела 6 «Организация и условия режима рабочего времени и оплаты труда Работника» Формы трудового договора (Приложение № 15 к коллективному договору) заменить слова «при наличии» следует словами «в пределах».

54. В абзаце 2 подпункта 3.11.2 пункта 3.11 Раздела 3 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Положения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников (Приложение № 4 к коллективному договору) цифры «3.1.1.» заменить цифрами «3.1.11.».

55. В пункте 3.2 Раздела 3 «Порядок осуществления материальной помощи» Положения о материальной помощи работникам (Приложение № 6 к коллективному договору) слова «исходя из» заменить словами «в пределах».

56. Приложение № 9 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

**«ТИПОВЫЕ НОРМЫ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ И ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ СКВОЗНЫХ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ ВСЕХ ВИДОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, А ТАКЖЕ НА РАБОТАХ, ВЫПОЛНЯЕМЫХ В ОСОБЫХ ТЕМПЕРАТУРНЫХ УСЛОВИЯХ ИЛИ СВЯЗАННЫХ С ЗАГРЯЗНЕНИЕМ**

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штук, пары, комплекты)
1	Гардеробщик	Халат для защиты от общих производственных и механических воздействий	1 шт.
2	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (электромонтер)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Боты или галоши диэлектрические Перчатки диэлектрические Перчатки с полимерным покрытием Очки защитные	1 шт.  1 пара  Дежурные  Дежурные 6 пар  До износа
3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием	1 шт.  1 пара  6 пар

		Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	12 пар  До износа До износа До износа
4	Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих производственных и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт.  6 пар  12 пар
5	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием	1 шт.  2 шт.  1 пара  6 пар
6	Библиотекарь	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
7	Сторож	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием	1 шт.  1 пара  12 пар
8	Слесарь-сантехник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском или Сапоги болотные с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее При выполнении работ, на которых необходима защита от	1 шт.  1 пара  1 пара  12 пар  12 пар  До износа До износа До износа

		растворов кислот и щелочей, вместо костюма для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий выдается: Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей Слесарю аварийно-восстановительных работ вместо костюма для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий выдается: Костюм для защиты от повышенных температур Слесарю аварийно-восстановительных работ на наружных работах зимой дополнительно: Костюм для защиты от повышенных температур на утепляющей прокладке	1 шт.           1 шт.
9	Водитель	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с точечным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт.   12 пар дежурные

»

**«ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА БЕСПЛАТНУЮ ВЫДАЧУ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ**

№ п/п	Профессия или должность	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Норма выдачи на одного работника в месяц
<b>I. Очищающие средства</b>			
1	Водитель автомобиля	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
2	Дворник		
3	Гардеробщик		
4	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе		
5	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
6	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (Электромонтер)		
7	Слесарь-сантехник		

8	Уборщик служебных помещений		
9	Учитель технологии		
10	Учитель химии, физики		
11	Библиотекарь	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Наличие в санитарно-бытовых помещениях*
12	Бухгалтер		
13	Главный бухгалтер		
14	Директор		
15	Заместитель директора по научно-методической работе		
16	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе		
17	Методист		
18	Педагог дополнительного образования		
19	Педагог-организатор		
20	Педагог-психолог		
21	Преподаватель-организатор ОБЖ		
22	Специалист по кадрам		
23	Специалист по связям с общественностью		
24	Старший вожатый		
25	Сторож		
26	Учитель		
27	Экономист		
28	Сторож		
29	Учитель		
II. Защитные средства			
1	Водитель автомобиля	Средства гидрофобного действия	100 мл
2	Уборщик служебных помещений		
3	Библиотекарь		
4	Слесарь-сантехник	Средства комбинированного действия	100 мл
III. Регенерирующие , восстанавливающие средства			
1	Водитель автомобиля	Регенерирующий, восстанавливающий крем или эмульсия	100 мл

».

57. Пункт 2 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений Города Томска длительного отпуска сроком до 1 года (Приложение № 11 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«2. Право на длительный отпуск имеют только педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I «Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», утвержденной Постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».».

58. Пункты 3 - 4 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений Города Томска длительного отпуска сроком до 1 года (Приложение № 11 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«3. Педагогические работники имеют право на длительный отпуск сроком до 1 года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы (далее - длительный отпуск) в соответствии с п. 4 ч. 5 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.»

59. В пункте 5 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений Города Томска длительного отпуска сроком до 1 года (Приложение № 11 к коллективному договору) слово «преподавательской» заменить словом «педагогической».

60. В пункте 20 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений Города Томска длительного отпуска сроком до 1 года (Приложение № 11 к коллективному договору) слова «по росписи» заменить словами «под роспись».

61. Исключить раздел «Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной работы, дающей право на получение длительного отпуска до одного года» Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений Города Томска длительного отпуска сроком до 1 года Приложения № 11 к коллективному договору.

62. Пункт 2 табличной части Соглашения по охране труда (Приложение № 12 к коллективному договору) после слов «первой помощи» дополнить словами «пострадавшим на производстве».

63. Пункт 7 табличной части Соглашения по охране труда (Приложение № 12 к коллективному договору) после слов «в аптечках» дополнить словами «для оказания».

64. В пункте 10 табличной части Соглашения по охране труда (Приложение № 12 к коллективному договору) исключить слова «и (или) обезвреживающими».

65. Абзац шестой подпункта в) пункта 6.3 Раздела 6 «Организация и условия режима рабочего времени и оплаты труда Работника» Формы трудового договора (Приложение № 15 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, не установлена в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых

договоров рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда.».

66. Считать пункт 8.11 Раздела VIII «Обязательства трудового коллектива» коллективного договора пунктом 8.10.

67. Данные изменения в коллективный договор вступают в силу с 31.05.2023 года.